基本ルール

2025 年 4 月

FTSE Women on Boards Leadership Index

v2.5

Please note that notice has been given that this index series will be decommissioned. If you have any questions please contact FTSE Russell client services at info@ftserussell.com.

FTSE RUSSELL
An LSEG Business

lseg.com/en/ftse-russell

目次

セクション 1 はじめに 3
セクション 2 運営・管理責任 5
セクション 3 FTSE Russell インデックス ポリシー 6
セクション 4 適格有価証券 8
セクション 5 ESG データ入力 9
セクション 6 構成銘柄の定期的見直し 10
セクション 7 ウェイトメソドロジー 11
セクション 8 構成銘柄の変更 13
セクション 9 コーポレートアクションおよびイベント 14
セクション 10 インデックス アルゴリズムと算出方法 15
付録 A 詳細情報 16

セクション 1

はじめに

1. はじめに

1.1 本書は、FTSE Women on Boards Leadership インデックス・シリーズの運用および算出に関わる基本ルールを説明したものです。本ルールのコピーは FTSE Russell から入手できます。

1.2 FTSE Women on Boards Leadership インデックス・シリーズは、FTSE Russell ESG データモデルによる、業種平均と比較した女性取締役の割合と企業の社会ピラースコアに基づき、構成銘柄のウェイトを調整する FTSE インデックスのパフォーマンスを反映するよう設計されています。

1.3 FTSE Women on Boards Leadership インデックス・シリーズは、インデックス設計に ESG ファクターを考慮します。詳細はセクション 4 および 5 を参照してください。

ESG データ入力にティルティング・アプローチが用いられる場合、それはインデックス・メソドロジーが特定の ESG 基準にしたがって、構成銘柄にオーバーウェイトおよび/もしくはアンダーウェイトをかけることを目的とします。このアプローチは特定の ESG 活動やセクターへのエクスポージャを有する全銘柄を除外するものではありません。

1.4 キャピタル・リターンおよびトータル・リターンのインデックスは各取引日の終了時に公表されます。トータル・リターン・インデックスは、配当込みベースで算出されます。すべての配当金は FTSE Total Return Index での公表値を適用します。

1.5 FTSE Women on Boards Leadership Index のベース通貨は英ポンド（GBP）となります。Russell 1000 Women on Boards Leadership Index のベース通貨は米ドルとなります。指数値は他通貨でも公表される場合があります。

1.6 FTSE Russell

FTSE Russell は FTSE International Limited、Frank Russell Company、FTSE Global Debt Capital Markets Limited (およびその子会社 FTSE Global Debt Capital Markets Inc.ならびに FTSE Fixed Income Europe Limited）、FTSE Fixed Income LLC、FTSE (Beijing) Consulting Limited、 Refinitiv Benchmark Services (UK) Limited、Refinitiv Limited、Beyond Ratings の商標名です。

1.7 FTSE Russell は、FTSE Russell のコントロールが及ばない外部事象を含む様々な状況において、当インデックス・シリーズの変更、中断、中止が余儀なくされる場合があること、また、当インデックス・シリーズを参照するインデックス・ファンドなどの投資商品や諸契約は、当インデックスの変更、中断、中止に耐え得るか、その可能性に対応できるものであるべきことを、当インデックスシリーズ利用者に対し表明するものです。

1.8 本インデックス シリーズに追随する運用を行うユーザー、または本インデックス シリーズに追随する商品を購入するユーザーは、自己資金、あるいはクライアントの資金で投資をする前に、当インデックス シリーズのルールに沿ったメソドロジーの価値を評価し、独立した立場にある者の助言を受けてください。FTSE Russell は、以下の事項に係わるいかなる過失・その他の結果として生ずるいかなる者が被る一切の損失、損害、請求、費用に関し一切の責任を負いません。

- 当基本ルールに対する依存、
- 当基本ルールの不正確、
- 当基本ルールに記載されている方針または手続きの不適用、誤用、
- インデックス・シリーズまたはデータの構成銘柄を組成する際の何らかの不正確性。

セクション 2

運営・管理責任

2. 運営・管理責任

2.1 FTSE International Limited (FTSE)

2.1.1 FTSE は、インデックス シリーズのベンチマークの管理者です。[1]

2.1.2 FTSE はインデックス シリーズの日次計算、構築、運用の責任を負っており、次のことを行います。

- インデックスを構成する全銘柄に関し、ウェイトの記録を保管する
- 基本ルールに従って、銘柄入替えとそのウェイト変更を行う
- 基本ルールに従って、インデックス シリーズの定期的な見直しを行い、その結果によって必要な変更を行う
- 継続的なメンテナンスと定期的な見直しによるウェイト変更を公表する
- インデックスを配信する

2.2 基本ルールの改訂

2.2.1 基本ルールが指標シリーズの目的を最も適切に継続的に反映することができるよう、同ルールは FTSE Russell による定例見直し（少なくとも年 1 回）の対象になります。基本ルールの大幅な改訂の提案に関しては、FTSE Russell Advisory Committee 及び必要に応じその他の利害関係者との協議に付されます。FTSE Russell Index Governance Board　は、これらの協議結果を踏まえ、改訂の承認を判断します。

2.2.2 FTSE Russell Equity Indices の Statement of Principles に規定の通り、基本ルールに言及されていない、または具体的かつ明確に規定されていない事項に関して FTSE Russell が決定を下す場合、Statement of Principles に則って実際的な決定を行うものとします。上記の様な決定が行われた場合、FTSE Russell はその決定内容を速やかに公表します。また、上記の取扱いが、基本ルールの例外、変更、将来の前例などと見做されない場合においても、FTSE Russell は、基本ルールをより明確な規定にするための改訂が必要かどうかを検討します。

[1] 本文書で管理者/アドミニストレーターという言葉は、金融商品と金融契約のベンチマークとして用いられる指標、または投資資金のパフォーマンス測定を行うことに関する、2016 年 6 月 8 日付けの欧州議会ならびに欧州連合理事会による規制（欧州連合）2016/1011（欧州ベンチマーク規制）および and 2019 年付けベンチマーク（改正および経過規定）（EU 離脱）規則 （英国ベンチマーク規則）における定義と同義で使用されます。

セクション 3

FTSE Russell インデックス ポリシー

3. FTSE Russell インデックス ポリシー

基本ルールは、以下のリンクからご覧いただけるインデックス方針ドキュメントと併せてご参照下さい。

3.1 コーポレート・アクション及びイベント・ガイド

3.2 コーポレート アクションおよびイベントによる組み入れ銘柄への変更についての詳細は、次のリンクから「非時価総額加重インデックスのコーポレート アクションおよびイベントのガイド」をご覧ください。

Corporate_Actions_and_Events_Guide_for_Non_Market_Cap_Weighted_Indices.pdf

3.3 FTSE Russell 株式インデックスの原則声明 (原則声明)

インデックスは市場の変化に対応する必要がある一方、基本ルールはすべての事態を予測することはできません。基本ルールが特定の事象または変化を十分にカバーしていない場合は、FTSE Russell は、インデックス構築に対する FTSE Russell の基本的考え方をまとめた原則声明を参照して適切な取り組みを決定します。Statement of Principles は毎年見直され、FTSE Russell により提案される変更事項は FTSE Russell Policy Advisory Board に提出後、議論され、最終的には FTSE Russell の Index Governance Board により承認されます。

原則声明は、次のリンクからご覧いただけます:

Statement_of_Principles.pdf

3.4 お問い合わせと苦情

FTSE Russell の苦情申し立て手続きは、次のリンクからをご覧いただけます:

FTSE_Russell_Benchmark_Determination_Complaints_Handling_Policy.pdf

3.5 取引停止または市場閉鎖の際のインデックス取り扱い方針

3.5.1 取引停止または市場閉鎖の際のインデックスの取り扱いに関するガイダンスは、次のリンクをご参照下さい。

Index_Policy_for_Trading_Halts_and_Market_Closures.pdf

3.6 顧客が市場または有価証券の取引ができない場合のインデックス取り扱い方針

3.6.1 FTSE Russell のインデックス取り扱いの詳細は、次のリンクをご参照下さい。

Index_Policy_in_the_Event_Clients_are_Unable_to_Trade_a_Market_or_a_Security.pdf

3.7 再計算方針とガイドライン

3.7.1 何らかの不正確さが認識される際、FTSE Russell は、FTSE Russell インデックス再計算ガイドラインに定められたステップに沿って、ひとつのインデックスまたはインデックス・シリーズ全体を再計算すべきか、また関連データ・プロダクトを改定すべきかを決定します。FTSE Women on Boards Leadership インデックス・ シリーズ の利用者は適切な媒体を通じて、その通知を受けることになります。

FTSE Russell 再計算方針およびガイドラインの詳細は、次のリンクから FTSE Russell のウェブサイトで御覧いただくか、info@ftserussell.com までお問い合わせください。

Recalculation_Policy_and_Guidelines_Equity_Indices.pdf

3.8 再計算方針とガイドライン – ESG データとスコア

ESG データの不正確さが認識される際、FTSE Russell は ESG データ商品を再計算すべきと決定する文書に記述されるガイドラインに従います。

Recalculation_Policy_and_Guidelines_ESG_Products.pdf

3.9 FTSE Russell のベンチマーク・メソドロジーの変更

3.9.1 FTSE Russell のベンチマーク・メソドロジーの変更は、次のリンクをご参照下さい:

Policy_for_Benchmark_Methodology_Changes.pdf

3.10 FTSE Russell のガバナンスの枠組み

3.10.1 FTSE Russell はそのインデックスを監督するために、プロダクト、サービス、テクノロジーのガバナンスをカバーするガバナンス・フレームワークを採用しています。このフレームワークには、ロンドン証券取引所グループによる 3 つのディフェンス・ラインによるリスク管理フレームワークが組み込まれており、金融ベンチマークの IOSCO 原則[2]、欧州ベンチマーク規則[3]、また英国ベンチマーク規則[4]への準拠を確実にしています。FTSE Russell ガバナンス・フレームワークの詳細は、次のリンクをご参照下さい。

FTSE_Russell_Governance_Framework.pdf

3.11 リアルタイム・ステータスの定義

3.11.1 リアルタイムで計算されるインデックスについては、リアルタイム・ステータス定義の詳細に関する以下のガイドをご覧ください。

Real_Time_Status_Definitions.pdf

[2] IOSCO Principles for Financial Benchmarks Final Report, FR07/13 July 2013
[3] 有価証券および金融契約、また投資ファンドのパフォーマンス測定にベンチマークとして使われるインデックスにおける 2016 年 6 月 8 日付けの欧州議会ならびに欧州連合理事会による規制（欧州連合）2016/1011
[4] ベンチマーク（改正および経過規定）（EU 離脱）規則 2019

セクション 4

適格有価証券

4. 適格有価証券

4.1 各 FTSE Women on Boards Leadership インデックスの適格銘柄は、以下の表に示す対応する親インデックスの構成銘柄です。

インデックス	親インデックス
FTSE All-Share Women on Boards Leadership Index	FTSE All-Share （Investment Trust Index を除く）
Russell 1000 Women on Boards Leadership Index	Russell 1000 Index

4.2 種類株

4.2.1 同一企業の適格な証券クラスすべてが、該当する FTSE Women on Boards Leadership インデックスへの組入れ対象となります。

セクション 5

ESG データ入力

5. ESG データ入力

5.1 以下の ESG データセットがインデックス・シリーズ構築に使用されます。

ESG データ入力	説明	組み入れ、ウェイト、除外に使用 [5]
FTSE ESG スコア	FTSE Russell の ESG スコアとデータモデルでは、ESG の課題に対する企業のエクスポージャと管理について、投資家は多面的に理解することができます。詳細は以下でご覧いただけます。 https://www.lseg.com/en/ftse-russell/esg-scores および Guide_to_FTSE_and_Third_Party_ESG_Data_used_in_FTSE_Russell_Indices	ウェイト
ESG インデックスのための除外最低要件	本インデックス・シリーズに除外最低要件が適用され、2023 年 6 月より発効しました。除外最低要件の詳細は以下でご覧いただけます。 Guide_to_the_Construction_and_Maintenance_of_FTSE_Exclusion_Lists.pdf	除外

5.2 本インデックス（インデックス・シリーズ）に使用される FTSE Russell およびサードパーティ提供の ESG データについて、詳しくは以下のガイドでご覧いただけます。

Guide_to_FTSE_and_Third_Party_ESG_Data_used_in_FTSE_Russell_Indices

これら ESG データ入力に使われるデータおよび基準についての情報も掲載されています。これらデータには推定データも含まれます。

5.3 ESG Metrics

5.3.1 代表部規則（EU）2020/1816 付則に列記される環境・社会・ガバナンス（ESG）ファクターのスコア、価値に関しては、FTSE Russell の ESG Metrics ウェブサイトを参照してください。

メトリックスのメソドロジーと計算について、詳細は以下のリンクからご覧いただけます。

Sustainability and ESG data

ESG Disclosures Methodology and Calculation Guide

[5]定義
組み入れ ー 構成銘柄の選定またはランク付けまた最低スコアや閾値の計算に ESG データを使用
ウェイト ー インデックス中の銘柄のウェイト計算に ESG データを使用
除外 ーインデックスからの銘柄除外に ESG データを使用

セクション 6

構成銘柄の定期的見直し

6. 構成銘柄の定期的見直し

6.1 見直し日

6.1.1 FTSE Women on Boards Leadership インデックスの構成銘柄見直しは毎年 6 月に実施され、レビュー月の前月の最終営業日の営業終了後のデータが用いられます。親インデックスに追加や削除があればそれも考慮されます。ESG データ入力の基準日は FTSE Russell インデックスに使われる Guide to FTSE and Third Party ESG Data に掲載されます。

6.1.2 FTSE の親インデックスから生じる FTSE Women on Boards Leadership インデックス見直し時の変更は、レビュー月第三金曜日の営業終了後に実施されます。

6.1.3 Russell の親インデックスから生じる FTSE Women on Boards Leadership インデックス見直し時の変更は、6 月に行われる Russell の年次銘柄入替の同日中に実施されます。

セクション 7

ウェイトメソドロジー

7. ウェイト配分の方法

7.1 インデックス ウェイト

7.1.1 FTSE Women on Boards Leadership インデックス・シリーズの構成銘柄のウェイトは、取締役会の女性メンバー比率と社会ポリシーに基づいて決定されます。

7.1.2 FTSE Women on Boards Leadership インデックスの各銘柄についての拘束のないウェイト見直し：

$$w_i = \frac{v_i}{\sum_j v_j}$$

であるとき、

$$v_i = w_i' \times A_i^{WoB} \times A_i^{WoBI} \times A_i^{SP}$$

条件

– w_i'は、親ユニバース内の株式時価総額ウェイトiです。

– A_i^{WoB} and A_i^{WoBI}はそれぞれ、銘柄についての Women on Boards および Women on Boards 業種中立(ニュートラル)調整 i (ルール 6.2)です。

– A_i^{SP}は、銘柄に対する社会インパクト調整 i (ルール 6.3)となります。

7.2 ジェンダーダイバーシティの調整

7.2.1 ジェンダーダイバーシティについての調整A_i^{WoB}は、ICB[6]業種平均を上回る取締役会の女性メンバー比率の自然対数(取締役会女性比率)として定義されます。データが欠如している銘柄、女性取締役不在の企業の銘柄には、Z スコア -3 が付与されます。

7.2.2 取締役データは入手可能データとしては最新のもので、企業年次報告書のデータ締切日のデータが使われます。

7.2.3 取締役会女性比率は Z スコアに変換され、その後 FTSE Global Factor Index Series 基本ルールに定められるように、S スコアに変換されます。Women on Boards 業種中立性調整A_i^{WoBI}は、ルール 6.2.1 に規定される Women on Boards 銘柄の調整から発生する業種の影響を制限するために銘柄ウェイトを調整します。業種Hの銘柄iでは、調整は以下のように算定されます。

$$A_i^{WoBI} = \frac{\sum_{j \in H} w_j'}{\sum_{j \in H} A_j^{WoBI} \times w_j'}, \forall i \in H$$

[6] Russell US 関連のインデックスは、2020 年 9 月に新しい ICB 分類システムに移行しました。 FTSE 関連のインデックスは、2021 年 3 月に新しい ICB 分類システムに移行しました。

w_j'は、適格な親ユニバース内の株式時価総額ウェイトjとします。

7.3　社会インパクトの調整

7.3.1　FTSE Russell が FTSE Russell ESG データモデルに従って計算する社会ピラーのスコアにより、社会インパクト調整が決まります。

7.3.2　社会ピラーのスコアは Z スコアに変換され、その後 FTSE Global Factor Index Series 基本ルールに定められるように、S スコアに変換されます。S スコアは社会インパクト調整です。A_i^{SP}

7.4　キャパシティ、制限および最低銘柄ウェイト

7.4.1　FTSE Global Factor Index Series 基本ルールに詳述されるように、銘柄レベルの最大キャパシティ・レシオと制限がインデックスに適用されます。

7.4.2　各インデックスに最低証券レベル・ウェイト 2 bp が付与されます。

7.5　キャップ（最大ウェイト）

6 月の見直し日の 5 営業日前の終業時価格を用いて、見直しウェイトには企業レベルのキャップ 10%が適用されます。キャップは、構成銘柄、発行済み株式、浮動株を用いて、見直し発効日に実施されます。

セクション 8

構成銘柄の変更

8. 構成銘柄の変更

8.1 新規銘柄

8.1.1 FTSE Women on Boards Leadership インデックス・シリーズへの追加は、次の年次レビューでの組入れが検討されます。

8.2 除外

8.2.1 銘柄がその親インデックスの構成銘柄でなくなった場合、その銘柄は FTSE Women on Boards Leadership インデックス・シリーズから除外されます。除外は、親インデックスからの除外と同時に実施されます。

8.2.2 定期的な見直し時の間に除外リストから削除された銘柄は、次回の年次見直し時に FTSE Women on Boards Leadership インデックス・シリーズへの組み入れが検討されます。

セクション 9

コーポレートアクションおよびイベント

9. コーポレートアクションおよびイベント

9.1 コーポレート・アクションおよびイベントによる構成銘柄の変動については「Corporate Actions and Events Guide for Non Market Capitalisation Weighted Indices」をご覧ください。次のリンクからダウンロード可能です。

Corporate_Actions_and_Events_Guide_for_Non_Market_Cap_Weighted_Indices.pdf

コーポレートアクションとは、株主に対するアクションを言い、 株価は落ち日における調整に影響されます。株価は配当落ち日の調整に従います。これらには、次の事項が含まれます。

- 資本の払い戻し
- ライツ・イシュー / エンタイトルメント・オファー
- 株式化
- 分割 / 併合
- 無償新株発行（資本化または無償交付）

コーポレートイベントとは、インデックス・ルールに即してインデックスに影響を与える可能性のある企業ニュースを言います。例えば、政策投資家が組入れ企業の株式の売却を発表したとします。インデックス調整が必要となる場合は、FTSE が調整のタイミングを通知します。

9.2 取引の中止

取引中止についての規則は、「非時価総額加重インデックスのコーポレートアクションおよびイベントのガイド」をご覧ください。

9.3 買収、取得および会社分割

9.3.1 買収、合併、会社分割の取り扱いについては、非時価総額加重インデックスのコーポレートアクションおよびイベントガイドをご覧ください。

セクション 10

インデックス アルゴリズムと算出方法

10. インデックス アルゴリズムと算出方法

10.1 価格

10.1.1 FTSE Women on Boards Leadership インデックス・シリーズ は、現地市場の相場がある銘柄については、実際の市場終値または最終取引価格を使用しています（入手可能な場合）。詳細については、次のリンクからご覧いただけます:

Closing_Prices_Used_For_Index_Calculation.pdf

10.2 算出の頻度

10.2.1 FTSE Women on Boards Leadership インデックス・シリーズは、終値ベースで算出され、小数点以下 8 桁まで表示されます。

10.3 インデックスの算出

10.3.1 FTSE Women on Boards Leadership インデックス・シリーズ は、以下のようなアルゴリズムを用いて算出されます。

$$\sum_{i=1}^{N} \frac{\left(p_i \times e_i \times s_i \times f_i \times c_i\right)}{d}$$

条件

- i = 1 ,2,⋯,N
- N はインデックスの構成銘柄数です。
- pi は構成銘柄の直近の取引価格（または前日のインデックスの終値）。
- ei は銘柄の通貨をインデックスの基準通貨に変更するために必要な為替レートです。
- si はこれらの基本原則で定義される発行済み株式数です。
- fi は浮動株比率で、1 を 100%浮動株とする 0 ～1 の数値で示されます。このファクターは、親インデックスに含まれる各証券について FTSE Russell が公表しているものです。
- ci は、インデックスに含まれる銘柄を正しく加重するために証券に適用する Weight Adjustment Factor (WAF) です。このファクターは、各銘柄の投資可能な時価総額をインデックスに含めるため想定時価総額にマッピングします。
- d は調整係数であり、基準日におけるインデックスの総発行済み株式資本を表す数字です。インデックスに歪みを与えることなく、個々の有価証券の発行済株式総数の変更を可能にするために、除数を調整することができます

付録 A

詳細情報

FTSE Russell の基本ルールで使用される用語については、次のリンクをご参照ください：

Glossary.pdf

Glossary_-_ESG.pdf

The FTSE Russell ESG Metrics ウェブサイトは、次のリンクからアクセスしてください。

ESG Metrics

FTSE Women on Boards Leadership インデックス・シリーズの詳細は FTSE Russell から入手可能です。

お問い合わせについては、FTSE Russell ウェブサイトにアクセスいただくか、または FTSE Russell クライアントサービス info@ftserussell.com.にお問い合わせください。

ウェブサイト： www.ftserussell.com

免責事項

© 2025 London Stock Exchange Group plc およびその該当するグループ企業（「LSEG」）。LSEG には (1) FTSE International Limited (以下「FTSE」)、(2) Frank Russell Company (以下「Russell)」、(3) FTSE Global Debt Capital Markets Inc. および FTSE Global Debt Capital Markets Limited (以下併せて「FTSE Canada」), (4) FTSE Fixed Income Europe Limited (以下「FTSE FI Europe」)、(5) FTSE Fixed Income LLC (以下「FTSE FI」)、(6) FTSE (Beijing) Consulting Limited (以下「WOFE」)、 (7) Refinitiv Benchmark Services (UK) Limited(“RBSL」), (8) Refinitiv Limited (以下「RL」)、(9) Beyond Ratings S.A.S.が含まれます。###無断複写・転載を禁じます。

FTSE Women on Boards Leadership インデックス・シリーズは FTSE International Limited またはその関連会社、エージェント、パートナーにより、またそれら組織のために算出されるものです。FTSE International Limited は、ベンチマーク管理者として Financial Conduct Authority から認可を受け、規制を受けています。Refinitiv Benchmark Services (UK) Limited は、ベンチマーク管理者として Financial Conduct Authority から認可を受け、規制を受けています。

FTSE Russell® は、FTSE、Russell、FTSE Canada、FTSE FI、FTSE FI Europe、WOFE、RBSL、RL、BR の取引名です。 「FTSE®」、「Russell®」、「FTSE Russell®」、「FTSE4Good®」、「ICB®」「WMR™」、「FR™」、「Beyond Ratings®」、その他本資料で使用される商標およびサービスマーク（登録されているか否かは問わない）は、LSE グループの該当メンバーまたはそのライセンサーが所有または許諾する商標およびサービスマークで、FTSE、 Russell、FTSE Canada、FTSE FI、FTSE FI Europe、WOFE、RBSL、RL または BR によって保有または許諾に基づいて使用されているものです。

全ての情報は情報提供のみを目的として提供されています。本資料に記載されている全ての情報及びデータは、LSEG が正確かつ信頼できると考える情報源から入手したものです。ただし、人的ミスや機械の誤作動、その他の要因による誤りの可能性があるため、当該情報及びデータはすべて“現状のまま”提供されており、これらの不正確性に対してはいかなる保証もいたしません。LSEG のメンバーまたはその取締役、役員、従業員、パートナー、ライセンサーのいずれも、情報や LSEG の商品（インデックス、データとアナリティクスを含むがこれらに限定されない）の使用から得られる結果について、明示または黙示を問わず、正確性、適時性、完全性、商品性に関していかなる主張、予想、保証、表明も行わず、LSEG 商品の特定の目的への適切性または適合性に関しても、明示または黙示を問わず、主張、予想、保証、表明を行いません。情報を利用するユーザーは、情報の何らかの使用による、また情報使用の許可によるリスクのすべてを負うものとします。

LSEG メンバーまたはその取締役、役員、従業員、パートナー、ライセンサーは、以下の事項に関して一切の責任または義務を負いません: (a) 当該情報またはデータの調達、収集、コンパイル、解釈、分析、編集、転記、送信、通信もしくは提供に関わる不正確性（過失の有無を問わない）、その他の状況、または本資料または本資料へのリンクの使用に関連あるいは起因する損失又は損害（全部又は一部を問わない）および、(b) （たとえ LSEG のメンバーがかかる損害の可能性について事前に知らされていた場合であっても）当該情報の使用または使用不能から生じるいかなる直接的、間接的、特別、派生的または付随的損害。

LSEG のメンバーまたはその役員、役員、従業員、パートナー、またはライセンサーのいずれも、投資アドバイスを提供しておらず、本資料のいかなる部分も、金融または投資アドバイスを構成するものとみなされるべきではありません。LSEG のメンバー、その取締役、役員、従業員、パートナーまたはライセンサーは、いかなる資産への投資の是非、あるいはかかる投資が投資家にとっていかなる法的リスクまたはコンプライアンス上のリスクを生じさせるか否かに関しても、いかなる表明も行いません。このような資産への投資を決定する際には、本資料に記載された情報に依拠すべきではありません。インデックスおよびレートに直接投資することはできません。インデックスやレートへの資産の組み入れは、当該資産の売買や保有を推奨するものではなく、また、特定の投資家が当該資産や当該資産を含むインデックスやレートを合法的に売買や保有することができると確認するものでもありません。本文書に掲載されている一般的な情報は、法律、税務、投資に関する専門的な助言を得ることなく使用されるべきではありません。

この情報のいかなる部分も、LSE G の適切なメンバーの書面による事前の許可なしに、電子的、機械的、複写、録音、その他いかなる形式、手段によっても、複製、保存（検索可能なシステムによる保存）、または送信することを禁じます。LSEG データの使用および配布には、LSEG および/またはそのライセンサーからのライセンスが必要です。